

Foredragsholdere RYLA 2018

Kværner gjennom ruskeværet



Jan Arve Haugan har vært konsernsjef i Kværner ASA siden 2011. Han startet sin karriere i entreprenør-

selskapet F. Selmer (nå Skanska) før han begynte i Norsk Hydro som sjefsingeniør i 1991. Han har hatt flere ledende stillinger i Hydros olje- og gassprosjekter i inn- og utland, og han var CEO da Hydro Aluminium og Qatar Aluminium Ltd bygget ett av verdens største aluminiumsverk.

Jan Arve Haugan har en M.Sc. fra University of Colorado, USA.

Trender i fremtidens arbeidsliv

Kristina Jullum er statsviter og direktør arbeidsliv i NHO. Hun har arbeidet i flere departementer, og fra 2006 til 2008 var hun utredningsleder i Likelønnskommisjonen. Hun utgav boka "Den lille forskjellen" sammen med Anne Enger i 2009. Mye av æren for hennes veivalg gir hun entusiastiske forelesere ved NTNU. Kristina ser at behovet for tverrfaglighet og dobbeltkompetanse øker. Utviklingen krever at man tenker nytt i samspill med andre fag, og tverrfaglig forståelse vil bli mer og mer etterspurt.



Bjørn Z. Ekelund, adm. dir. i Human Factors AS 1993-2014, og arbeidende styreleder/seniorkonsulent fra 2015. Bjørn er en av Norges fremste og mest erfarne konsulenter på områdene samarbeid, teamutvikling, kommunikasjon i team og håndtering av ledelse på tvers av roller og kulturelle forskjeller. Han har utviklet verktøyet Diversity Icebreaker – Norges desidert mest benyttede verktøy for kommunikasjon og samhandling, og det første norskutviklede verktøy i sitt slag som har fått anvendelse over hele verden.

Bjørn er en kunnskapsrik og inspirerende foredragsholder som sjenerøst deler sin kompetanse med små og store forsamlinger. Han har en utpreget ledig og lite prestisjefylt stil som skaper en tillitvekkende atmosfære.



På samme lag!

Lage Sofienlund er en livsglad, eventyrlysten kar som er glad i mennesker. Han er utdannet ved Norges Idrettshøyskole innenfor trening, coaching og idrettspsykologi, og startet Idrettsgleden i januar 2013. Han har vært leder for samfunnsansvar i Strømsgodset Idrettsforening, han var arkitekt bak modellen Godset-Akademiet og er nylig blitt ansvarlig for spillerutvikling i klubben. Lage er en høyt skattet trener og motivator!

Hva er nøkkelen til å gjøre suksess og ha det gøy i fremtidens arbeidsliv?

Tove Selnes, HR-direktør i Storebrand og styreleder i HR Norge.

Før Storebrand var Tove åtte år i Opera Software som HR-direktør. Overgangen var stor, fra et relativt lite, men ekstremt globalt teknologiselskap med noen tiårs historie, til et veldig stort, men relativt lokalt forsikringsselskap med noen hundreårs historie.

Som leder er Tove Selnes opptatt av nærhet til medarbeiderne og organisasjonen.

Hennes råd til deg som er på vei ut i arbeidslivet: Vis respekt og interesse for alle mennesker du møter – du kan lære noe av de fleste personer og situasjoner!



Hva skal til for å lykkes i ledelse?



Per Bleikelia, adm. dir. ved Martina Hansens hospital - eller som han liker å kalle seg: Ansvarlig tilrettelegger. Han har en egen metode for

ledelse; Tilstedeværelse, bygge gode relasjoner og ha tillit til de ansatte. Den opprinnelige politimannen vant HR Norges Lederpris 2016. Hans filosofi er noe svært mange norske virksomheter kan trekke lærdom av. Det handler om å tilrettelegge hele organisasjonen slik at pasienten – som for mange andre vil være «kunden» – står i sentrum. Han er fremholdt som en rollemodell for ledere generelt og i helsevesenet spesielt, og roses opp i skyene fra de ytterste til de innerste delene av organisasjonen sin og en rekke andre kilder.

«Legene er nyforelsket. Av alle ting har de forelsket seg i en sykehussjef. Per Bleikelia heter han, og er sjef ved Ringerike sykehus.» «Han kjenner alle ansatte og deres navn langt ned i organisasjonen. [...] Han har en sparkesykkel som han bruker for å komme seg rundt på sykehuset for å ha nærkontakt med de ansatte.»



Djerv, sulten og enkel!

Terje Stykket, en herlig utradisjonell gründer og investor. Han var

Norges ukronede kosmetikk- og helsekostkonge gjennom selskapet Validus, som han utviklet fra et lite helsekostfirma med syv ansatte til å bli et stort konsern med 1500 ansatte og mer enn fire milliarder i omsetning. I 2013 solgte han Validus og Mixkiosker, kosmetikkbutikker og frisørsalonger for 600 millioner kroner. Han eier fortsatt halvparten av taxfree-bedriften Travel Retail Norway AS, Oslo Lufthavns desidert største og mest effektive penge-maskin.

Terje er på god vei til å bygge opp ny milliardbedrift gjennom sine selskaper. Hans virksomhet inkluderer taxfree, utleie av arbeidsmaskiner, mobiltelefoni, sportsutstyr, reiseliv og eiendom.

Velferdsprofitør eller innovatør? Har de profesjonelle friskolene en rolle i det norske utdanningssystemet?

Kjetil Eide etablerte IT-selskapet Bit For Bit AS i 1990, 25 år gammel. Selskapet utviklet seg innen systemutvikling og kursvirksomhet. I 2005 fikk selskapet konsesjon for videregående skole, og har vært med på å bygge opp Akademiet til å bli landets største private skole. Kjetil er i dag daglig leder i Akademiet Norge AS og er bl.a. styremedlem i Forum for Friskoler, styreleder Akademiet Drammen as og i Heltberg private gymnas Drammen. Kjetil er spesielt dyktig til å se nye muligheter, og brenner for utdanning og utvikling av mennesker. Han er medeier, direkte og indirekte, i over 30 skoleselskaper.



Prosjektorganisasjon – Prosjektgjennomføring

Arild Wilson, daglig leder i Wilson Advisors AS, har bakgrunn fra olje- og energibransjen. Han har vært Senior Vice President i Norsk Hydro Olje og Gass og Prosjektdirektør i DONG Energy. Arild har lang erfaring med å etablere funksjonelle prosjektorganisasjoner. Han har også arbeidet nye med modeller for prinsipper og gjennomføring av prosjekter.



Styring og ledelse i offentlig forvaltning – i spenningsfeltet mellom politikk og ledelse

Anne-Lene E. Arnesen, pasient- og brukerombud i Buskerud.



Anne-Lene er som ombud pasientenes vaktbikkje. Hun er advokat, har lang erfaring fra offentlig virksomhet, både fra Fylkesmannen, oppdrag fra ulike direktorat, og de siste 7 årene som Pasient- og brukerombud. Hun kjenner styringssystemene i offentlig virksomhet godt, og vet hvilke muligheter og utfordringer dette kan være for offentlige ledere. Hun er opptatt av å gi sine medarbeidere stor frihet til å velge strategi i hver sak de jobber med, samtidig som omdømmebygging, kompetanse og integritet er viktige elementer for en liten virksomhet med et stort offentlig samfunnsoppdrag. Hun har også lang erfaring med å lede ansatte som har psykisk belastende og krevende arbeidsoppgaver, og er spesielt opptatt av sammenhengen mellom produktivitet og arbeidsmiljø.